



— 個の才能を、組織の成果に同期（Sync）させる。

# 人が集まる。人が残る。人が輝く。

## 統合型採用支援サービス

 採用戦略設計 |  採用代行（RPO） |  採用クリエイティブ制作

Sales Sync・Guide Hub運営企業のHR事業  
マーケティング視点 × 採用プロフェッショナルチーム

# こんなお悩みありませんか？ (1/2)



## 応募は来るが、欲しい人材とマッチしない

ターゲット設定が曖昧なため、ミスマッチな応募対応に工数を奪われている



## 採用担当が不在（または兼務）で、活動が進まない

コア業務で手一杯になり、スカウト送信や候補者フォローが後回しになっている



## 日程調整や応募者対応に追われ、面接に集中できない

オペレーション業務の負荷が高く、本来注力すべき「口説き」や「見極め」が疎かになる



❗ 採用がうまくいかない理由は、"人"ではなく"仕組み"にあります

# こんなお悩みありませんか？ (2/2)



## 採用サイトがなく、企業の魅力を伝えきれていない

求職者が情報収集するための受け皿がなく、他社と比較された際に十分な動機付けができていない



## 選考フローが属人化しており、再現性がない

面接官によって評価基準や対応がバラバラで、採用の質や候補者体験が安定しない



## 内定辞退が多く、採用コストばかりかさむ

クロージングや内定後のフォロー体制が弱く、せっかくの内定者が競合他社に流出している



 Talent Syncが、採用を「**仕組み化**」します

# Talent Syncとは



## “ 「外注先」ではなく「採用チームの一員」として伴走

Talent Syncは、採用戦略の設計から実務代行、採用ブランディングまでを一気通貫で支援する統合型採用支援サービスです。単なる作業代行ではなく、**Sales Sync（営業支援）**・**Guide Hub（SNSマーケティング）**で培った**マーケティングノウハウを採用に転用**。データに基づいた戦略設計で成果を最大化します。



## Talent Syncの支援範囲 戦略から実行、改善まで一気通貫でサポート



### 採用戦略設計

ペルソナ設計  
選考フロー構築  
KPI設計



### 採用代行（RPO）

スカウト送信  
応募者対応  
一次面接代行



### クリエイティブ制作

採用LP・サイト  
社員インタビュー  
採用ピッチ資料



### 振り返り・改善

KPI分析  
内製化支援  
ナレッジ共有

# 取り扱い媒体一覧



主要な求人媒体を網羅し、ターゲットや採用課題に合わせて最適なメディアをご提案します。

マイナビ 転職 type 女の転職 type doda  
 エノ転職 イーキャリア RE就活 dip 社員の求人サイト  
 日経転職版 ショック転職  
 マイナビ バイト dip ディップのバイト情報 パイトル イーアイテム はたらこねっと  
 求人ジャーナル Create バイト Workin.jp DOMO!  
 アルパ 求人情報タウン情報 パコラ ジョブポスター マッパバイト  
 アルキタ Rookie しゅふJOB. ジェイウォーム  
 マイナビ 2027 マイナビ 2026 マイナビ 2025 キャリタス就活  
 アクセス 就活 RE就活 キャンパス ONE CAREER

スタンバム

# 運営企業の実績・連携基盤



## マーケティング視点 × プロフェッショナルチームで採用を前進

営業支援・SNSマーケティングで培った膨大な実績データを、採用活動の「仕組み化」に転用します。



営業支援サービス

「売れる仕組み」のノウハウ

- ✓ ターゲット選定とアプローチの科学
- ✓ 数値に基づくKPI管理とPDCA
- ✓ 候補者の意向を上げるクロージング力



SNSマーケティング

「人を集める」ノウハウ

- ✓ ターゲットに刺さるコンテンツ企画
- ✓ 認知拡大とブランディング戦略
- ✓ 潜在層へのアプローチとファン化



これらの実績を活かし、採用広報から入社後活躍まで一気通貫で支援

# マーケティング視点の『攻めの採用戦略』



## 🧪 「誰に、何を、どう伝えるか」を科学する

感覚的な採用活動から脱却し、マーケティングの手法をそのまま採用に転用。データに基づいた仮説検証を繰り返し、ターゲット人材への到達率と反応率を最大化します。

### 🎯 ペルソナ設計

現場ヒアリングに基づき、ターゲットの志向性や行動特性を具体化

### 📧 スカウト文面ABテスト

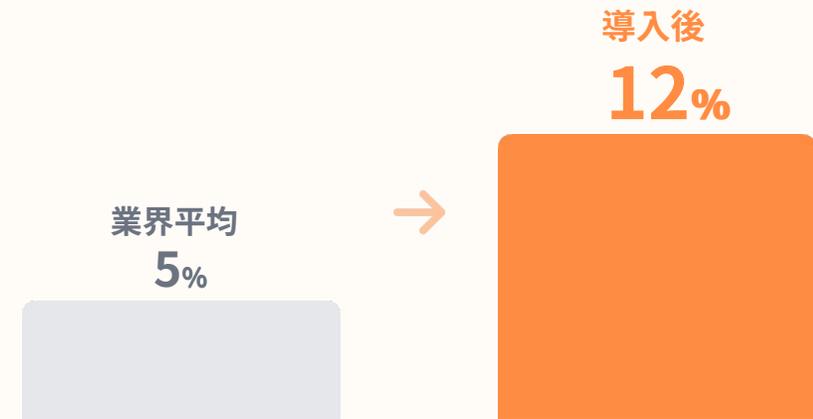
件名・訴求内容を変えて送信し、開封率と返信率が高い勝ちパターンを発掘

### 🖱️ 採用サイトCVR改善

離脱ポイントを分析し、エントリーフォームの最適化や導線改善を実施

実績データ

### 📊 スカウト返信率の改善



※当社支援実績の平均値

### 採用LP経由の応募率

サイト改善・導線設計による効果

Before ▶ **1.8** 倍 改善



# 固定報酬型の『透明性』



## 🔍 ブラックボックス化しない運用

成果報酬型の「とりあえず応募を集める」支援とは違います。私たちは固定報酬型を採用し、すべての数字をオープンにします。

KPIを週次でモニタリングし、プロセスごとの歩留まりを可視化。何が成功要因で、何が課題なのかを明確にし、御社に「勝ちパターン」として残します。

✓ 週次レポートでの進捗共有

✓ プロセス（歩留まり）の可視化

✓ 「勝ちパターン」の資産化

週次モニタリング例

### 📊 KPI管理表（ダッシュボード）

	指標	目標	実績	達成率
📌	スカウト送信数	200件	<b>215件</b>	<b>107%</b>
↩️	返信率	10%	<b>12%</b>	<b>120%</b>
👥	面接実施数	15件	<b>18件</b>	<b>120%</b>
📌	<b>内定承諾数</b>	3名	<b>4名</b>	



#### コンサルタントからの改善提案

スカウト返信率が目標を上回っており、特にエンジニア向けAパターンの反応が良好です。次週はAパターンを軸に送信数を増やし、面接設定数の最大化を図ります。

## 採用から定着まで『一気通貫』



## 入社後3年の活躍を見据えた設計

「採用」はゴールではなくスタートです。入社後の定着・活躍までを見据え、初期の採用要件定義からオンボーディング設計まで、一貫したストーリーを描きます。

### 一般的な採用代行との違い

一般のRPO

入社 = ゴール



Talent Sync

活躍 = ゴール

### PROFESSIONAL TEAM

#### 各領域のプロフェッショナルがチームで伴走



#### リクルーター

採用実務 10年以上

多様な業界・職種の採用成功パターンを熟知したプロフェッショナル



#### 採用マーケター

元人事責任者

経営視点とマーケティング思考で採用戦略全体の設計図を描く



#### Webデザイナー

採用LP制作 50社超

求職者の心を動かすデザインとUI/UXで応募率を最大化



#### ライター

インタビュー 100本超

企業の魅力を引き出し、ターゲットに刺さる言葉に変換

# 他社・内製との比較



比較項目		Talent Sync	正社員採用 (1名)	格安RPO・代行会社
	コスト	月額20万円～ (必要な時だけ利用)	月額40～60万円 +採用コスト+社保	月額10万円～ (安価だが従量課金多)
	専門性	◎ 高い 各領域のプロがチーム対応	人による 育成コストがかかる	低い マニュアル作業のみ
	対応範囲	◎ 広い 戦略・実務・制作まで	○ 広い ただし制作スキルは別	狭い 事務作業のみ
	柔軟性	◎ 高い 繁忙に合わせて調整可	× 低い 解雇リスク・固定費増	○ 高い タスク単位での依頼
	資産化	◎ 資産になる ノウハウを社内に蓄積	退職リスク 辞めたらゼロ	× 資産にならない ただの作業代行

# 採用戦略・コンサルティング



## 「誰を、いつまでに、 どうやって採るか」の 設計図を描く

採用活動の土台となる戦略設計から伴走します。  
市場環境や競合分析に基づき、求める人物像を明確化。  
感覚値ではない、データに基づいた「勝てる戦略」を策定  
します。

### SERVICE DETAILS



#### 採用要件定義・ペルソナ設計

現場の声を反映し、スキル・マインド両面からターゲットを具体化



#### 選考フロー・KPI設計・評価基準策定

離脱を防ぐ最適なステップ設計と、ぶれない評価基準の構築



#### 採用競合調査・市場分析

競合他社の動きを分析し、自社の強みを活かした差別化戦略を立案



#### 内定者フォロー・オンボーディング設計

内定辞退の防止と、早期戦力化のための受け入れ体制を整備



#### 週次・月次レポート提出・改善提案

定例MTGでの数値報告と、次のアクションプランの提示

# 採用代行（RPO）



## SERVICE DETAILS



## ノンコア業務を巻き取り、 面接と口説きに集中できる 環境を作る

採用担当者が本来注力すべき「コア業務」に集中できるよう、スカウト送信や日程調整などの実務を代行します。プロフェッショナルなオペレーションで、スピードと質を両立させます。



### 求人票作成・媒体運用

Indeed・Green・Wantedlyなど、各媒体の特性に合わせた運用代行



### ダイレクトリクルーティング・スカウト送信

ターゲットの心に響く文面作成と、ABテストによる返信率改善



### 応募者対応・日程調整・リマインド

迅速で丁寧なレスポンスにより、候補者の離脱を防ぎエンゲージメントを向上



### 書類選考・一次面接代行

要件に基づいたスクリーニングと動機付けを行い、確度の高い候補者を送客



### データベース管理・温度感フォロー

ATS（採用管理システム）の適正管理と、候補者の状況に応じたフォロー

# IT企業A社 (従業員50名)



## 抱えていた課題

### エンジニア採用が停滞し、 事業拡大が困難な状況

有効な母集団形成ができず、エージェント頼みでコストが高騰していた。

## Talent Syncの支援



採用戦略設計 (ペルソナ再定義)



スカウト代行 (文面ABテスト)



採用LP制作 (魅力の可視化)

## 導入3ヶ月の成果

### エンジニア採用数

目標 4名

5名

目標達成 125%

スカウト返信率

5% → 14%

約3倍に改善

採用単価コスト

80万 → 50万

大幅削減に成功

# 導入事例 製造業 / サービス業



## 製造業B社

従業員 120名



### 課題

#### ❗ 採用担当不在

専任がおらず活動が属人化。  
現場の負担が大きい。  
工数が足りずに面談実施率が低い

### 支援内容

#### ✂ フルサポート

RPOで実務を代行しつつ  
戦略から全体設計。

### 📌 導入成果

体制構築

月 **15** 件の面接実施

専任チームによる代行

内定承諾率

50% → **80%**

標準化



内製化に成功

## サービス業C社

従業員 30名



### 課題

#### 🔍 魅力訴求不足

採用サイトがなく  
企業の魅力が伝わらない。  
候補者の離脱率が高い

### 支援内容

#### 📺 制作・撮影

採用サイト制作と社員インタビューを実施。  
採用サイト+SNS投稿

### 📌 導入成果

自然応募数（月間）

Before **3**件 → **12**件

4倍に増加

面接時の評価



「会社の雰囲気わかる」と向上

# 導入の流れ (最短2週間で開始)



01



## 無料相談

30分・オンライン

現状の採用課題や体制についてヒアリングを実施します。

02



## 現状診断 プラン提案

- ・採用チャンネル
  - ・フロー
  - ・メッセージ
- などを診断し、最適な支援プランをご提案します。

03



## キックオフ

- ・目標人数
  - ・スケジュール
  - ・役割分担
  - ・KPI
- について合意形成を行います。

04



## 運用開始

戦略×RPO×制作

週次/隔週MTGと月次レポートで進捗を共有し、PDCAを回します。

05



## 振り返り 内製化支援

勝ちパターンの言語化・ナレッジ共有を行い、社内への引き継ぎも支援します。

# 採用戦略支援 (固定報酬型)



RECOMMENDED

## スタンダード

月額 (税抜)

¥ **36** 万

稼働時間  
**40時間** /月

こんな企業様に  
定例MTG・KPI管理まで  
任せたい

## ライト

月額 (税抜)

¥ **20** 万

稼働時間  
**20時間** /月

こんな企業様に  
まずは戦略を整理したい

## プレミアム

月額 (税抜)

¥ **48** 万

稼働時間  
**60時間** /月

こんな企業様に  
フロー最適化  
伴走支援まで

# 採用代行（RPO） （固定報酬型）



RECOMMENDED

## フルサポート

月額（税抜）

¥ **45** 万

 稼働時間  
**60時間** /月

 こんな企業様に  
**媒体運用・日程調整・  
一次面接まで**

## スカウト

月額（税抜）

¥ **24** 万

 稼働時間  
**30時間** /月

 こんな企業様に  
**スカウト送信だけ  
任せたい**

## プレミアム

月額（税抜）

¥ **70** 万

 稼働時間  
**100時間** /月

 こんな企業様に  
**全採用業務を  
専任チームで代行**

# クリエイティブ制作 & 統合パッケージ



## 採用クリエイティブ制作 ※単発でのご依頼も可能です



### 採用LP制作

ターゲットに刺さる構成

一式 30万円～



### 採用サイト制作

企業ブランディング強化

一式 60万円～



### 社員インタビュー

撮影・ライティング込

1名 8万円～



### 採用動画制作

SNS・説明会用動画

1本 12万円～

## トータルサポート

INTEGRATED PACKAGE

月額（税抜）

¥ 50 万～

※支援期間：3ヶ月～



BEST VALUE

✔ すべてのを一気通貫で支援する推奨プラン



戦略支援

+



RPO

+



月次クリエイティブ

**i** 内容・ボリュームは御社のご要望に応じて柔軟にカスタマイズ可能です。  
例：今月はスカウト重視、来月は採用LP改修に予算を充てる等

# 料金プラン・お問い合わせ



## PRICE MODEL

### 個別見積



採用目標人数や支援範囲（要件）に応じて、最適なプランをお見積もりします。  
成果報酬型ではないため、採用コストの透明性が保たれます。

## CONTRACT PERIOD

### 基本契約3ヶ月～



初期フェーズでの検証（PDCA）を重視しています。  
成果が見えた段階での継続・拡張を推奨します。

## まずはお気軽にご相談ください

採用に関するお悩みや現状の課題を、30分の無料相談で整理いたします。

[無料相談はこちら](#)



### Sales Sync・Guide Hubとの統合提案も可能です

採用後の営業研修や、SNSを活用した採用ブランディングまで一貫して支援します。

